



ONDERNEMER

Tegemoetkoming Vaste Lasten voor de MKB-ondernemer

Sinds eind juni is de 'Regeling subsidie financiering vaste lasten MKB COVID-19 (hierna: TVL-regeling) in werking getreden. Dit is de opvolger van de TOGS (€ 4.000). De TVL-regeling is een tijdelijke en eenmalige subsidie van maximaal € 50.000, waarmee u de vaste lasten kunt betalen voor de maanden juni tot en met september 2020. U kunt de subsidie krijgen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U stond op 15 maart 2020 ingeschreven in het Handelsregister met de kwalificerende SBI-code. Als u subsidie ontving onder de TOGS, voldoet uw SBI-code zonder meer;
- Uw omzet is met ten minste 30% gedaald;
- U heeft meer dan € 4.000 vaste lasten. Het gaat hierbij om de overige bedrijfskosten. Variabele lasten tellen niet mee. De regeling werkt met een vast percentage per sector. U hoeft de vaste lasten dus niet zelf te berekenen;
- Uw onderneming heeft ten minste één vestiging op een ander adres dan uw privéadres, of u heeft een vestiging die fysiek is afgescheiden van uw privéwoning en die is voorzien van een eigen opgang of toegang. Deze eisen gelden overigens niet voor horeca- en ambulante ondernemingen. Bent u horecaondernemer? Dan is het voldoende dat u ten minste één horeca-gelegenheid huurt, pacht of in eigendom heeft.

Aanvraag

U kunt de subsidie aanvragen tot en met **30 oktober 2020**, 17:00 uur. Dit gebeurt via een formulier op RVO.nl, waarna binnen acht weken een beslissing volgt. Als de subsidie wordt verleend, zal er een eenmalig voorschot van 80% worden uitgekeerd. De vaststelling van de subsidie moet u vervolgens vóór 1 april 2021 aanvragen bij rvo.nl/tvl.

Inhoud

Tips voor de ondernemer

- Tegemoetkoming Vaste Lasten voor de MKB-ondernemer
- Denk aan tijdig terugvragen buitenlandse btw over 2019
- Bijzonder uitstel loopt af: gespreid terugbetalen
- Sneller schulden saneren bij rendabel bedrijf

Tips voor de DGA

- Beperking lenen bij de eigen bv
- Start UBO-register
- Turboliquidatie meestal niet probleemloos

Tips voor werkgevers en werknemers

- Deadline NOW 2.0-aanvraag nadert
- Vraag tijdig compensatie transitievergoeding na langdurige ziekte aan
- Eindelijk een pensioenakkoord – nu de uitvoering nog
- Aanvullend geboorteverlof partner
- Vraag tijdig subsidie praktijkleren aan
- Verlofdagen afboeken tijdens een crisis; mag dat?
- Lagere transitievergoeding bij kosten brede inzetbaarheid

Tips voor elke belastingbetaler

- Op Prinsjesdag nieuw plan voor box 3
- Gratis ontwikkeltraject voor meer kansen op een baan
- De overbruggingslijfrente – hoe zat het ook al weer?
- Tegemoetkoming voor amateursportorganisaties
- Zorg voor tijdige aangifte en betaling verhuurderheffing 2020
- Verlenging aangepaste regels tijdelijke verhuur woonruimte

ONDERNEMER

Denk aan tijdig terugvragen buitenlandse btw over 2019

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in andere EU-lidstaten aan u in 2019 buitenlandse btw in rekening gebracht? U kunt die btw dan terugvragen via de Belastingdienst door in te loggen op een speciale [website](#). Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op **30 september 2020** bij de Belastingdienst zijn ingediend. Uitstel is helaas niet mogelijk.

Brexit en btw-terugvraag

Het Verenigd Koninkrijk heeft op 31 januari jl. de EU verlaten. Toch kunt u dit jaar nog via de Belastingdienst in Nederland de buitenlandse btw terugvragen. Er geldt namelijk een overgangperiode tot eind 2020, waardoor dit nog mogelijk is. U moet het teruggaafverzoek ook in dit geval uiterlijk **30 september 2020** indienen.

**ONDERNEMER**

Bijzonder uitstel loopt af: gespreid terugbetalen

Loopt het bijzonder uitstel van betaling voor belastingaanslagen af, dan kunt u het uitstel met een speciaal [formulier](#) verlengen. Wilt u het uitstel niet verlengen, dan hoeft u de uitgestelde belasting niet direct in één keer terug te betalen. Het kabinet werkt aan een plan voor gespreide terugbetaling en maatwerk. Na de zomer volgt nadere informatie over het bijzonder uitstel en het betalingsvoorstel dat u krijgt. Dit zal de Belastingdienst bekendmaken onder meer via de website www.belastingdienst.nl/coronavirus en social media.

Let op

Alleen uitgestelde openstaande belastingschulden hoeft u niet direct te voldoen als het uitstel afloopt. **Nieuwe** belastingschulden moet u wel op tijd betalen om boetes te voorkomen. Als u twijfelt of u dat kunt, dan kunt u ook bijzonder uitstel aanvragen voor deze belastingschulden.

ONDERNEMER

Sneller schulden saneren bij rendabel bedrijf

Hebt u een rendabel bedrijf, maar dreigt uw bedrijf toch om te vallen door de zware schuldenlast of door structureel te hoge kosten? In dat geval is er wellicht hulp nabij. De Tweede Kamer heeft namelijk ingestemd met een wetsvoorstel, waardoor het mogelijk wordt dat de rechtbank een onderhands akkoord goedkeurt over het herstructureren van schulden. Alle bij het akkoord betrokken schuldeisers en aandeelhouders zijn aan de inhoud van het akkoord gebonden. Ook degenen die tegen het akkoord hebben gestemd, kunnen toch aan het akkoord worden gehouden als de besluitvorming over de inhoud van het akkoord aan bepaalde voorwaarden voldoet. Een dergelijk dwangakkoord ontbreekt in de huidige wettelijke regeling. Nu moeten alle crediteuren instemmen met een akkoord over schuldsanering. Daardoor kan één crediteur een akkoord tegenhouden, waarmee de meerderheid van de crediteuren instemt.

Let op

De schulden die betrekking hebben op rechten en vorderingen van werknemers op grond van een arbeidsovereenkomst, blijven van rechtswege buiten het akkoord.

Als ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel instemt, kunnen bedrijven die in de kern gezond zijn maar een te hoge schuldenlast hebben, sneller tot schuldsanering overgaan. Hierdoor kan een surseance van betaling of faillissement worden voorkomen.

Attentiepunt

Er geldt een tegemoetkoming voor kleine crediteuren. Zij krijgen minimaal 20% van hun vorderingen voor geleverde goederen of diensten uitbetaald, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om dat niet te doen.

DGA

Beperking lenen bij de eigen bv

In het vorige FiscKwartaal(tje) berichtten wij u dat de invoering van het wetsvoorstel 'Excessief lenen bij de eigen vennootschap' wegens de coronacrisis is uitgesteld tot 1 januari 2023. Inmiddels is het wetsvoorstel aangepast en eindelijk ingediend bij de Tweede Kamer. De nieuwe wettekst gaat nog steeds uit van een box-2-heffing over alle schulden van meer dan € 500.000 bij uw eigen vennootschap (niet zijnde eigenwoningsschulden). De fiscus verrekent deze heffing echter weer, zodra u aflost op de bovenmatige schuld. Hierdoor wordt dubbele heffing voorkomen.

Eigenwoningschulden

Eigenwoningschulden bij uw eigen bv zijn uitgezonderd van de maatregel. Maar hiervoor geldt nog wel steeds de eis dat een hypotheekrecht wordt verstrekt aan uw eigen bv. Voor op 31 december 2022 bestaande eigenwoning-schulden geldt deze eis niet.

Tip

Heeft deze maatregel voor u gevolgen? Inventariseer dan uw schulden (niet zijnde eigenwoningschulden) bij uw eigen bv. Zijn deze hoger dan € 500.000? Zorg er dan voor dat u de schuldenlast vóór 2023 zo veel als mogelijk heeft teruggebracht tot maximaal € 500.000.

DGA

Start UBO-register

Het UBO-register dat moet voorkomen dat het financiële stelsel wordt gebruikt voor witwassen en terrorismefinanciering, zal op 27 september 2020 in werking treden. Het register bevat informatie over belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners, UBO) die uiteindelijk voor 25% of meer eigenaar zijn – of zeggenschap hebben over – onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen. De informatie betreft onder meer de naam van de UBO('s), geboortemaand en -jaar, woonstaat, nationaliteit en aard en omvang van het gehouden belang. Deze informatie is vervolgens publiek toegankelijk.

De Kamer van Koophandel zal het UBO-register beheren. U hebt na inwerkingtreding van het wetsvoorstel 18 maanden de tijd om de gegevens in het UBO-register te laten vastleggen.

Registratieplicht

Gedurende de eerste maanden zal de Kamer van Koophandel alle registratieplichtigen aanschrijven met het verzoek hun UBO('s) binnen de gestelde termijn te registreren. Nieuw op te richten vennootschappen moeten na inwerkingtreding van het wetsvoorstel hun UBO('s) gelijktijdig registreren met de inschrijving in het Handelsregister. Registratie van de UBO('s) zal bovendien een voorwaarde worden voor het verstrekken van een KvK-nummer.



DGA

Turboliquidatie meestal niet probleemloos

In de praktijk werd er altijd al veel gebruik gemaakt van turboliquidatie, maar door de coronacrisis neemt het gebruik naar verwachting nog meer toe. Bij een turboliquidatie wordt een rechtspersoon die geen baten meer heeft door een besluit van de algemene vergadering ontbonden, waarbij deze meteen ophoudt te bestaan. Er vindt dus een ontbinding van de bv plaats zonder vereffening. Deze praktijk wordt alleen getolereerd wanneer er geen schulden of baten meer zijn. Zo'n turboliquidatie verloopt meestal niet probleemloos, mede omdat er in de praktijk nog weleens wat vrij mee omgesprongen wordt. Wat nu als achteraf blijkt dat er nog wel baten zijn? Of als een schuldeiser ontdekt dat de bv waar hij een vordering op heeft, is ontbonden?

Toch nog vermogen dan vereffening heropenen

Het komt regelmatig voor dat na ontbinding van een rechtspersoon (via turboliquidatie) blijkt dat deze op het moment van de ontbinding toch nog vermogensbestanddelen in eigendom had. Of dat er nog schulden waren. Dit levert problemen op als de vermogensbestanddelen te gelde gemaakt worden of overgedragen moeten worden. Voor de schuldeiser betekent het dat er geen verhaal meer is voor zijn vordering. Als er echter een goede grond voor is, is het mogelijk om de geliquideerde bv tijdelijk weer te laten 'herleven' om zo de vereffening te heropenen. Hiervoor moet een verzoek tot heropening van de vereffening worden gedaan bij de rechtbank. Het verzoekschrift moet worden ingediend door een advocaat. Door de tijdelijke opheffing wordt het dan mogelijk om de vordering alsnog te innen.

Schuldeisers binnenkort beter beschermd

Een turboliquidatie kan plaatsvinden zonder dat de schuldeisers dit weten. Er is echter een wetsvoorstel in de maak, die daarin verandering brengt. In de toekomst zal beter gemotiveerd moeten worden waarom dit type liquidatie noodzakelijk was. Ook moet de turboliquidatie algemeen bekend worden gemaakt en er moet een slotbalans worden opgesteld, inclusief een verklaring waaruit blijkt waarom er geen vermogen op de balans staat. Daarnaast moet duidelijker worden gecommuniceerd welke documenten ter inzage worden gelegd bij de Kamer van Koophandel. Op die manier verkrijgen schuldeisers sneller bericht en beter inzicht, zodat zij actie kunnen ondernemen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Deadline NOW 2.0-aanvraag nadert

De NOW-regeling is met vier maanden verlengd. U kunt de NOW 2.0 aanvragen als u gedurende vier aaneengesloten kalendermaanden een omzetsdaling van ten minste 20% heeft. De omzetsdaling wordt vastgesteld over een 4-maandsperiode die start op 1 juni, 1 juli of 1 augustus. Hebt u ook van de NOW 1.0-regeling gebruik gemaakt? In dat geval kunt u de 4-maandsperiode niet zelf bepalen. De omzetperiode van de NOW 2.0-regeling moet dan aansluiten op de periode gekozen bij de NOW 1.0-regeling. De referentiemaand voor de loonsom is maart van dit jaar. U kunt een subsidie van maximaal 90% van de loonsom krijgen naar rato van de omzetsdaling. Bij een omzetsdaling van 100% is dat 90%, bij bijvoorbeeld 50% omzetsdaling 45% (50% van 90%) van de totale loonsom. U kunt de subsidie nog aanvragen tot en met **31 augustus 2020**.

Geen dividend- en bonusuitkeringen

Let op, u moet voor de NOW 2.0-subsidie wel aan meer voorwaarden voldoen dan voor de NOW 1.0-subsidie. U mag bijvoorbeeld geen dividend of bonussen uitkeren of eigen aandelen inkopen over 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening over 2020 wordt vastgesteld in 2021. Dit moet u bij de aanvraag verklaren. Aan deze voorwaarde moet u voldoen als uw totale NOW-voorschot € 100.000 of meer bedraagt of uw NOW-subsidie definitief wordt vastgesteld op € 125.000 of meer. De voorwaarde geldt niet voor dividend, bonussen en aandelen over 2019. Verder geldt de voorwaarde ook niet voor het overige personeel dat bij uw bedrijf werkt en dat mogelijk variabel wordt beloond via bonussen.

Toch collectief ontslag

U mag tijdens de subsidieperiode in beginsel geen mensen ontslaan om bedrijfseconomische redenen. Ontslaat u toch om deze reden werknemers en hebt u subsidie aangevraagd en gekregen voor de loonkosten van deze werknemers? Dan moet u die subsidie terugbetalen. De 'extra' korting van 50% is in NOW 2.0 vervallen. Maar wilt u 20 of meer werknemers ontslaan om bedrijfseconomische redenen en neemt u deel aan de NOW-regeling, dan moet u een akkoord hebben met de vakbond of een andere personeelsvertegenwoordiging. Komt u er met hen niet uit, dan moet u een aanvraag voor mediation doen bij een speciale commissie van de Stichting van de Arbeid. Hebt u geen akkoord of een mediationaanvraag, dan wordt het NOW 2.0-subsidiebedrag toch extra gekort met 5%.

Tip

Dit betekent overigens niet dat het onmogelijk is om afscheid te nemen van personeel. De vaststellings-overeenkomst blijft immers een goed alternatief.

Inspanningsverplichting scholing

U moet zich inspannen om werknemers te stimuleren deel te nemen aan een ontwikkeladvies of aan scholing. De vraag is hoe u aan die inspanningsverplichting – waarvoor u een verklaring hebt moeten afleggen – nu precies invulling moet geven? Dat verschilt per werkgever en vergt dus maatwerk. Wel zijn er minimumvoorwaarden waar u aan moet voldoen. Zo bent u verplicht om bij uw werknemers aandacht te vragen voor de mogelijkheden om een gratis ontwikkeladvies bij een loopbaanadviseur aan te vragen (zie hierna bij 'Gratis ontwikkeltraject etc.'). Daarbij kunnen zij gebruikmaken van de middelen in het kader van 'NL Leert Door'. U moet uw werknemers aangeven waar zij informatie hierover kunnen verkrijgen. U kunt de nieuwe scholingsverplichting inpassen in uw bestaande scholingsbeleid. Het gratis ontwikkeladvies is sinds 1 augustus jl. van start gegaan.



Aanvraag definitieve vaststelling NOW-subsidie

Hebt u NOW-subsidie aangevraagd, dan moet u deze definitief laten vaststellen door het UWV. De definitieve vaststelling van de NOW-subsidie 1.0 kunt u vanaf **7 oktober 2020** aanvragen. De definitieve vaststelling van de NOW-subsidie 2.0 kunt u indienen ná **15 november 2020**. Hebt u zowel NOW 1.0- als NOW 2.0-subsidie aangevraagd, dan mag u de aanvraag voor de definitieve vaststelling van beide subsidies gelijktijdig indienen ná 15 november 2020. Het UWV stuurt u vervolgens binnen 52 weken na deze aanvraag een eindafrekening.

Tip

We hebben hier op hoofdlijnen de nieuwe NOW 2.0-regeling beschreven. De regeling is echter ingewikkeld. Daarom is het verstandig om bij de aanvraag een deskundige te betrekken.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vraag tijdig compensatie transitievergoeding na langdurige ziekte aan

Sinds 1 april jl. kunt u bij het UWV compensatie aanvragen voor de transitievergoeding die u bij ontslag aan een langdurige zieke werknemer hebt betaald. De arbeidsovereenkomst moet dan wegens langdurige arbeidsongeschiktheid op of na 1 juli 2015 zijn beëindigd via een (juiste) vaststellingsovereenkomst of zijn opgezegd na het verkrijgen van een ontslagvergunning via het UWV. Dit geldt ook als het dienstverband deels is beëindigd. Was de werknemer al vóór 1 juli 2015 104 weken of langer arbeidsongeschikt, dan wordt geen compensatie toegekend.

Aanvraag compensatie

Had u werknemers in dienst die na 1 juli 2015 104 weken of langer arbeidsongeschikt waren en hebt u tussen **1 juli 2015** en **1 april 2020** bij ontslag transitievergoedingen aan hen betaald? Voor deze zogenaamde 'oude gevallen' dient u de aanvraag voor compensatie in tussen **1 april** en uiterlijk **30 september 2020**. Hebt u sinds 1 april 2020 een transitievergoeding betaald bij ontslag van een langdurig

zieke werknemer? In dat geval vraagt u de compensatie binnen 6 maanden aan. Het UWV wijst te vroeg of te laat ingediende aanvragen af. Wees dus op tijd!

Bereid u tijdig voor

U moet bij de aanvraag in elk geval afschriften meesturen van:

- de arbeidsovereenkomst;
- salarisstroken;
- de berekening van de transitievergoeding;
- het betalingsbewijs van de transitievergoeding; en
- de (ontslag)beschikking van het UWV of de vaststellingsovereenkomst.

Soms moet u ook andere gegevens verstrekken. Kortom, begin op tijd met het verzamelen van al deze gegevens, zeker als u tussen 1 juli 2015 en 1 april 2020 meerdere transitievergoedingen hebt betaald bij ontslag van langdurige zieke werknemers.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Eindelijk een pensioenakkoord – nu de uitvoering nog

Het heeft wat voeten in de aarde gehad; maar er is een Pensioenakkoord. Het is de bedoeling dat alle pensioenregelingen in Nederland met ingang van 2026 zijn omgezet in een beschikbarepremieregeling. Het premiepercentage dat binnen die beschikbare premieregeling gaat gelden, is voor iedere werknemer – ongeacht zijn of haar leeftijd – hetzelfde. Hebt u al bij een verzekeringsmaatschappij een beschikbarepremieregeling afgesloten met een stijgende premie, dan mag u deze regeling blijven voortzetten voor de bestaande deelnemers.

De uitvoering

De komende tijd worden de afspraken uit het pensioenakkoord verwerkt in wetsvoorstellen die door de Eerste en Tweede Kamer gelooft moeten worden. Met het bereikte akkoord zijn echter niet alle discussiepunten opgelost. Met name de vraag hoe omgegaan moet worden met de door de deelnemers al opgebouwde pensioenrechten, is nog niet beantwoord. De wens van de betrokken partijen is om deze rechten door middel van een waardeoverdracht in te brengen in de nieuwe beschikbarepremieregeling. In hoeverre dat een haalbare kaart is, moet nog blijken – mede gelet op de juridische haken en ogen die inherent zijn aan een dergelijke waardeoverdracht. Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn, 'praten' we u weer bij.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

Aanvullend geboorteverlof partner

Sinds 1 juli 2020 kan uw werknemer aanvullend geboorteverlof aanvragen. Dit verlof duurt minimaal 1 week en maximaal 5 weken. Uw werknemer moet dit verlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- het kind is op of na 1 juli 2020 geboren;
- uw werknemer is de partner van de moeder van het kind;
- uw werknemer heeft eerst het standaard geboorteverlof (van een maal de werkweek van de werknemer) opgenomen.

U kunt zelf het aanvullend geboorteverlof voor uw werknemer aanvragen. Dit doet u via het werkgeversportaal of Digipoort. Dit kan zodra het kind is geboren en maximaal 4 weken voordat het verlof ingaat. Uw werknemer ontvangt tijdens het geboorteverlof 70% van het dagloon tot maximaal 70% van het maximumdagloon. Het UWV betaalt de uitkering aan u uit. U betaalt de uitkering door aan uw werknemer.



WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vraag tijdig subsidie praktijkleren aan

Hebt u een praktijk- of werkpleerplaats in het studiejaar 2019/2020 aangeboden? In dat geval kunt u tot uiterlijk **16 september 2020** subsidie aanvragen. Deze subsidie van maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats is een tegemoetkoming voor de begeleidingskosten van de deelnemer, leerling of student. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze subsidie verschillen per categorie. Het subsidiebedrag wordt in verhouding verrekend met de periode waarin u de begeleiding heeft verzorgd. U vraagt de subsidie aan bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (rvo.nl).

Tip

De RVO vergelijkt de gegevens uit de aanvraag met de informatie die bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) geregistreerd is. Soms wijkt die informatie af van de daadwerkelijke situatie van de student. In dergelijke gevallen verzoekt de RVO om de (praktijk)overeenkomst als bewijsmiddel. De praktijkovereenkomst moet door alle betrokken partijen, dus in drievoud, zijn getekend. Zorg ervoor dat de praktijkovereenkomst duidelijk is voorzien van de naam van de opleiding en de onderwijsinstelling, de start- en einddatum van de stage en – indien van toepassing – de relevante code van het Centraal Register Beroepsopleidingen (Crebo) of het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO).

Let op bij eerdere subsidieaanvraag mbo-praktijkplaatsen

Eerder was het – vanwege het coronavirus – al mogelijk om een voorschot op de subsidie aan te vragen voor praktijkpleerplaatsen in het mbo. Hiermee kon u de tot 16 maart jl. (start coronamaatregelen) gemaakte kosten voor praktijkpleerplaatsen (deels) opvangen. Heeft u van dit voorschot gebruikgemaakt, dan bent u verplicht om uiterlijk **16 september 2020** ook een definitieve aanvraag voor de subsidie praktijkleren in te dienen, al dan niet voor de resterende praktijkpleerperiode.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Verlofdagen afboeken tijdens een crisis; mag dat?

Als u tijdens een economische crisis onvoldoende werk heeft voor een werknemer, komt die omstandigheid in redelijkheid niet voor rekening van uw werknemers. Hierdoor kunt u over die periode niet zonder toestemming van de werknemer verlofdagen afboeken. Onder bepaalde voorwaarden kunt u echter wél verlofdagen afschrijven. Bijvoorbeeld wanneer u in een crisisperiode aan uw werknemer – bewijsbaar – geschikt vervangend werk aanbiedt en uw werknemer weigert om dit op te pakken. Kan uw werknemer hiervoor geen goede, aantoonbare reden aandragen, dan kunt u overgaan tot het afboeken van verlofdagen zonder toestemming van uw werknemer.

Tip

Het bovenstaande is gebaseerd op een recente uitspraak van een gerechtshof en ging over een eerdere economische crisis. Ook tijdens de huidige, door corona veroorzaakte economische crisis is er soms onvoldoende werk in de normale bedrijfsuitoefening. U kunt dan (door creatief te ondernemen) toch vervangend werk bieden aan uw werknemers, waarvoor zij geschikt zijn. Als u vooraf helder en schriftelijk (bewijsbaar!) met de werknemers communiceert dat er verlofdagen worden afgeboekt bij weigering van dat vervangende werk, is dat toegestaan.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Lagere transitievergoeding bij kosten brede inzetbaarheid

U mag inzetbaarheidskosten in mindering brengen op de transitievergoeding bij ontslag. Dit zijn kosten die u maakt voor activiteiten die uw werknemer breder inzetbaar maken op de arbeidsmarkt. Naast de inzetbaarheidskosten die zijn gericht op een andere functie bij een andere werkgever, komen sinds 1 juli jl. ook voor vermindering op de transitievergoeding in aanmerking de kosten die zijn gericht op een andere functie bij de eigen onderneming. Zijn de kosten vooral gemaakt voor de functie die uw werknemer vervulde bij de start van de activiteiten, dan komen deze kosten niet in mindering op de transitievergoeding. Bovendien moet u ook voldoen aan de volgende voorwaarden die gelden voor het in mindering brengen van kosten op de transitievergoeding:

- u moet de kosten die u in mindering wilt brengen, vooraf gespecificeerd en schriftelijk voorleggen aan de werknemer;
- de werknemer moet vooraf schriftelijk instemmen met de vermindering van de gespecificeerde kosten;
- u moet de kosten zelf hebben gemaakt voor de werknemer aan wie u de transitievergoeding verschuldigd bent;

- de kosten betreffen niet het loon van de werknemer;
- de kosten moeten in een redelijke verhouding staan tot het doel waarvoor ze zijn gemaakt;
- de kosten zijn gemaakt tijdens of na de periode waarover u de transitievergoeding berekent;
- de kosten mogen niet op de werknemer of een derde worden verhaald;
- de kosten zijn gemaakt voor de bredere inzetbaarheid van de werknemer en niet om het functioneren in de eigen functie te verbeteren.

ELKE BELASTINGBETALER

Op Prinsjesdag nieuw plan voor box 3

De voorgenomen aanpassing van box 3 gaat niet door. Die aanpassing hield ruwweg in dat spaargeld over de eerste € 400.000 per partner niet meer belast zou zijn in box 3. Dit voorstel ging vooral ten koste van kleine beleggers van wie het vermogen in box 3 maar voor een klein deel uit spaargeld bestaat. Zij werden in het plan geacht een rendement van 5,33% te halen. Dit zou er toe kunnen leiden dat u zich gedwongen voelt in zeer risicovolle beleggingen te stappen om dit rendement ook werkelijk te kunnen halen. Het kabinet vindt dit ongewenst. Er wordt nader onderzoek gedaan naar de mogelijkheden op de langere termijn. Om spaarders en kleine beleggers voor de korte termijn tegemoet te komen, wordt nu gekeken naar aanpassingen binnen het huidige stelsel. Er wordt gestreefd om op Prinsjesdag 2020 een concreet voorstel aan te bieden aan de Tweede Kamer. De verwachting is dat het heffingsvrij vermogen zal worden verhoogd.



ELKE BELASTINGBETALER

Gratis ontwikkeltraject voor meer kansen op een baan

Sinds begin augustus kan iedere werkende en werkzoekende kosteloos een ontwikkeltraject volgen bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Daarmee kunt u zicht krijgen op de arbeidsmarktkansen die er in de huidige crisis voor u zijn. De verwachting is dat veel mensen de komende maanden ander werk moeten gaan doen. Als u zich daar tijdig op voorbereidt, kunt u de overstap naar ander werk sneller maken, mocht dat nodig zijn. Het ontwikkeltraject kan een kortdurende cursus zijn om een specifieke vaardigheid te leren, of een vakgerichte bijscholing of een eerste aanzet voor een langer omscholingstraject. Voor deelname aan het gratis ontwikkeltraject hoeft u zich alleen aan te melden bij een – door het Ministerie van SZW – erkende loopbaanadviseur of opleidingsinstantie. Deze handelt verder de administratie en kosten af.

Subsidie voor de loopbaanadviseur

De loopbaanadviseurs (of hun werkgevers) kunnen subsidie (€ 700 per afgerond ontwikkeltraject) aanvragen voor de ontwikkeladviezen die zij in het kader van 'NL Leert Door' hebben gegeven. Die aanvragen kunnen tussen 1 oktober 2020 en 1 maart 2021 worden ingediend bij Uitvoering Van Beleid (UVB, een uitvoeringsinstantie van het Ministerie van SZW) met een nog beschikbaar te stellen elektronisch formulier.

ELKE BELASTINGBETALER

De overbruggingslijfrente – hoe zat het ook al weer?

De overbruggingslijfrente was een lijfrente waarvan de uitkeringen eindigden in het jaar waarin u 65 werd, of de leeftijd bereikte die in uw pensioenregeling was opgenomen. De uitkering uit hoofde van een overbruggingslijfrente mocht maximaal € 63.288 per jaar bedragen. De genoemde leeftijd van 65 jaar was gekoppeld aan de des-

tijds geldende AOW-leeftijd. Sinds 2013 is de AOW-leeftijd echter variabel. Daarom is het ook mogelijk om de overbruggingslijfrente te laten eindigen in het jaar waarin u de AOW-leeftijd bereikt. De andere twee keuzetijdstippen blijven eveneens bestaan. Het maximale uitkeringsbedrag is onveranderd gebleven: € 63.288.

ELKE BELASTINGBETALER

Zorg voor tijdige aangifte en betaling verhuurderheffing 2020

Was u op 1 januari 2020 in het bezit van meer dan 50 huurwoningen met een maximale huurprijs van € 737,14 per maand? In dat geval bent u verhuurderheffing verschuldigd. De verhuurderheffing wordt berekend over de WOZ-waarde van deze huurwoningen – met een maximum van € 294.000 per woning – verminderd met 50 x de gemiddelde WOZ-waarde van deze woningen. U bent vrijgesteld van verhuurderheffing als uw woningen Rijksmonumenten zijn. Dit zijn woningen die volgens de Erfgoedwet als zodanig zijn aangewezen. Sinds 1 juli 2020 doet u de aangifte verhuurderheffing in **Mijn Belastingdienst Zakelijk**.

Bent u een particuliere verhuurder, zzp'er of heeft u een eenmanszaak? Dan logt u in met uw DigiD. Rechtspersonen en andere verhuurders loggen in met **eHerkenning** niveau 3. U moet de aangifte en de betaling uiterlijk **30 september 2020** hebben gedaan.

Let op: verhuurderheffing bij mede-eigendom gewijzigd Iedere mede-eigenaar van meer dan 50 huurwoningen krijgt sinds kort een aanslag verhuurderheffing naar rato van de eigendom. Voorheen werd de aanslag alleen opgelegd aan degene die de WOZ-beschikking ontving.

**ELKE BELASTINGBETALER**

Tegemoetkoming voor amateursportorganisaties

Amateursportorganisaties kunnen een eenmalige tegemoetkoming van maximaal € 3.500 krijgen voor de doorlopende lasten in de periode 1 maart tot 1 juni 2020 en/of 1 juni tot 1 september 2020. Het gaat hier om de kosten aan gas, licht, water, belastingen en heffingen, hypotheeklasten of kosten die samenhangen met leningen en verzekeringen. Ook personeelskosten en onderhoudskosten die betrekking hebben op het gebruik van de sportaccommodatie kunnen worden betaald uit de eenmalige tegemoetkoming. De amateursportorganisatie krijgt de tegemoetkoming als zij in de genoemde periode een omzetverlies van ten minste 20% heeft geleden door de coronamaatregelen en als zij geen gebruik heeft gemaakt van een andere tegemoetkoming voor doorlopende lasten (TOGS). Met behulp van de SBI-code wordt bepaald of een organisatie voor de tegemoetkoming in aanmerking komt. De tegemoetkoming kan tussen **1 september** en **4 oktober 2020** worden aangevraagd. Daarvoor komt binnenkort een formulier beschikbaar op www.dus-i.nl

ELKE BELASTINGBETALER

Verlenging aangepaste regels tijdelijke verhuur woonruimte

Sinds de komst van de tijdelijke spoedwet 'Verlenging tijdelijke huurovereenkomsten' is het tijdens de coronacrisis mogelijk om een tijdelijk huurcontract voor een korte periode te verlengen. Deze spoedwet is verlengd, waardoor deze ook geldt voor huurcontracten die eindigen uiterlijk 31 augustus 2020. Deze huurcontracten kunnen nog tot 1 november 2020 worden verlengd. Ook tijdelijke huurcontracten die al tot 1 september waren verlengd, kunnen nogmaals worden verlengd tot **1 november 2020**.

Spelregels zonder spoedwet

Zonder de spoedwet gelden sinds 1 juli 2016 strikte spelregels voor de tijdelijke verhuur van woonruimte. Zelfstandige woonruimte kan voor een periode van maximaal twee jaar worden verhuurd en onzelfstandige woonruimte, zoals bij kamerverhuur, voor een periode van maximaal vijf jaar. De verhuurder moet maximaal drie maanden en minimaal één maand vóórdat de tijdelijke huurovereenkomst eindigt, de huurder hierover schriftelijk informeren. Stuur de verhuurder deze schriftelijke kennisgeving niet of niet op tijd uit, dan wordt de tijdelijke huurovereenkomst verlengd en omgezet naar een reguliere huurovereenkomst (met huur(prijs)bescherming) voor onbepaalde tijd.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 11 augustus 2020. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk) fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.